

[E-BOOK] Wie viele Golfbälle passen in einen Schulbus?: So bestehen Sie jedes Assessment-Center. Die unglaublichsten Fragen und wie Sie kreativ darauf reagieren (German Edition)

Wie viele Golfbälle passen in einen Schulbus?: So bestehen Sie jedes Assessment-Center. Die unglaublichsten Fragen und wie Sie kreativ darauf reagieren (German Edition)

William Poundstone

ePub | *DOC | audiobook | ebooks | Download PDF



[Download](#)

[Read Online](#)

#3168287 in eBooks 2013-04-09 2013-04-09 File Name: B00BKJ5YRY | File size: 59.Mb

William Poundstone : Wie viele Golfbälle passen in einen Schulbus?: So bestehen Sie jedes Assessment-Center. Die unglaublichsten Fragen und wie Sie kreativ darauf reagieren (German Edition) before purchasing it

in order to gauge whether or not it would be worth my time, and all praised Wie viele Golfbäume passen in einen Schulbus?: So bestehen Sie jedes Assessment-Center. Die unglaublichesten Fragen und wie Sie kreativ darauf reagieren (German Edition):

Der unterhaltsame Stresstest für Bewerber Wer glaubt, mit dem Examen in der Tasche bereits das Schwierigste hinter sich zu haben, der irrt. Auf dem Weg zum Spitzenjob prüfen viele Top-Firmen wie Google oder Apple ihre Bewerber in Assessment-Centern auf Herz und Nieren. William Poundstone zeigt, welche Absichten hinter den scheinbar unlosbaren Fragen stecken und warum es vielleicht nicht immer die richtige, aber immer eine bessere Antwort gibt! Um aus der Flut der Bewerber die Besten herauszufiltern, stellen große Firmen in ihren Personalauswahlverfahren oft die unglaublichesten Fragen. Aber: Aufgaben wie raquo; Beschreiben Sie ein Huhn in der Programmiersprache; sind nicht unlosbar! Der Autor liefert nicht nur kreative Lösungswege, sondern erklärt auch, was die Interviewer aus den Reaktionen ihrer Bewerber erfahren. Gespickt mit vielen Anekdoten aus teils skurrilen Bewerbungsgesprächen lehrt uns dieser ebenso unterhaltsame wie informative Ausflug in die Stresstests der Unternehmen, wie man trotz Ahnungslosigkeit weiterkommt, wenn man weislich, was der Personaler wirklich wissen will!