

[Download ebook] La empresa emergente (Spanish Edition)

## La empresa emergente (Spanish Edition)

Rafael Echeverría; a

\*Download PDF / ePub / DOC / audiobook / ebooks





# LA EMPRESA EMERGENTE

La confianza y los desafíos de la transformación

**RAFAEL ECHEVERRÍA**



 Download

 Read Online

#348592 in eBooks 2012-08-21 2012-08-21 File Name: B0090QQLH6 | File size: 26.Mb

**Rafael Echeverría : La empresa emergente (Spanish Edition)** before purchasing it in order to gauge whether or not it would be worth my time, and all praised La empresa emergente (Spanish Edition):

0 of 0 people found the following review helpful. La empresa emergente By Marti; n Mengarelli Considero muy interesante y de gran acierto la primer parte del libro, donde se centra el tulo del libro. La segunda parte, en la que se profundiza sobre la confianza en las organizaciones, la considero de menor relevancia y contenido soacut;lido, no genera nuevas aristas sobre la importancia de la confianza en cualquier relacioacut;n interpersonal. Si fuera por la primer parte, calificariacut;a el libro con puntaje de 4 estrellas. 0 of 0 people found the following review helpful. El inicio de un camino By Astrid Contreras Fuentes No es simple de leer si no se conocen conceptos de ontologiacut;a o

mejor dicho, si no se han leído un par de escritos de Echeverría. Pero no es imposible de entender. Me parece una reflexión de gran sentido y bien fundamentada del mundo actual empresarial y su consecuente espacio laboral. Una reflexión interesante de continuar dentro de las empresas en los momentos que se habla de transformación digital. En estos momentos en que las mujeres forman parte de la fuerza laboral y cambian las reglas del juego. Entender, aprender nuevas competencias, generar valor en el mundo, son el inicio de un mundo en el que la diferencia tiene cabida y la integración suma que las individualidades. 2 of 2 people found the following review helpful. Un cambio de mirada necesario. By Waldo Valderrama He seguido fielmente la producción de ideas de Rafael Echeverría, y este libro me parece particularmente iluminador para los que buscan construir organizaciones eficientes en el logro de sus propósitos. La monografía describe algunas de las raíces históricas de una concepción de la empresa como quina humana que emerge a fines del siglo XIX, donde a algunos les corresponde pensar, a otros ejecutar (con las asimetrías de renta asociadas) y a una tercera casta mandar. Los trabajadores ejecutantes no deben pensar, sino obedecer y ejecutar las muchas veces ofensivamente simples y a la vez extenuantes tareas que se les encomienda. Las fuerzas cohesionadoras son la necesidad y el miedo. También se explora las razones de la ineficiencia de esta organización para operar en un mundo sometido a un ritmo acelerado de cambio y la consecuente exigencia de adaptación. Aunque la realidad ha ido suavizando la visión original, su paradigma básico subsiste. Su descripción de la organización jerárquica es algo que en mi país (CL) tiene gran relevancia. Aquí tenemos una gran proporción de personas que usan de la jerarquía para protegerse de su propia incapacidad de escuchar y estar con otros, anclados en la idea de que hay una sola realidad (que por supuesto ellos están dotados para percibirla "correctamente"), que ellos buscan imponer a otros con arrogancia, a través del miedo. Así, actuando como dictadores, descalificadores, a veces disciplinados, siempre temerosos de dialogar ("se pierde tiempo"). Y lo que es peor, convencidos de la legitimidad de su proceder, ya que muchos suelen ser personas con el firme propósito de ser honestas. En la segunda parte, el autor introduce la idea de la organización centrada en la confianza, lo cual supone un cambio radical en el paradigma organizacional. El gobierno se asocia a liderazgo antes que mando, con amplios niveles de iniciativa en cada punto de trabajo para reaccionar con celeridad al cambio. La realidad es el trasfondo que se construye en la interacción permanente de las personas en el lenguaje. La confianza se da entre seres iguales en lo esencial, que comparten significados comunes desde una educación que ha puesto recursos y acento en formarlos como tales. Esta segunda parte es muy breve para sus propósitos, pero cumple bien su rol de abrir el apetito por saber más, a lo cual el autor responde generosamente en otras de sus obras. Como comentario, desde un punto de vista político, la educación para la reflexión y la inventiva es un peligro desestabilizador de la economía en un sistema jerarquizado. Por eso, la educación desde esta mentalidad es segmentada en roles, donde a los futuros trabajadores se les capacita principalmente en cómo hacer, sin ahondar en significados o inventivas humanistas. Y por supuesto, la mayoría de estos jóvenes accede gustosa para no darse el esfuerzo de aprender a pensar y tener tiempo de consumir las infinitas trivialidades que el cine, la TV, Internet y otros medios les ofrecen.

El motor actual de las transformaciones mundiales, viene dado principal e indiscutiblemente, por las empresas. Este factor las sumerge en una situación paradójica en la que tienen que liderar la construcción del futuro a la vez que su propia transformación. Entre los múltiples cambios que están asociados a esta situación, se destacan dos. En primer lugar, una profunda modificación en la figura central de autoridad que predomina en la empresa tradicional, marcada por la sustitución de un gerente/capataz, por un gerente/coach, al servicio de la capacidad de desempeño de su gente. En segundo lugar, y más importante, una transformación radical en el substrato emocional que define a la empresa tradicional, que se apoyaba en el miedo; en la empresa emergente el miedo debe de ser sustituido por la confianza. Este no es un tema nuevo en el debate empresarial pero el atractivo adicional de la propuesta del autor es precisamente la manera cómo nos guía en una comprensión rigurosa sobre el fenómeno de la confianza y cómo, a partir de ella, logramos entender su importancia, y también, los factores que contribuyen a construirla, destruirla y reconstruirla.