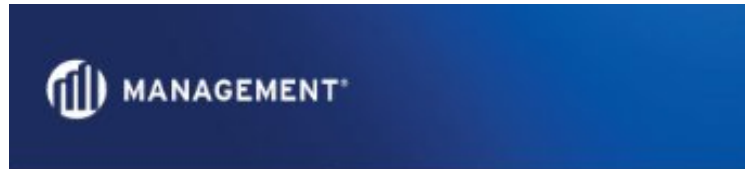


(Read free) La Anti-productividad (Spanish Edition)

La Anti-productividad (Spanish Edition)

Jean Gomes, Catherine McCarthy, Tony Schwartz
**Download PDF | ePub | DOC | audiobook | ebooks*




LA ANTI-PRODUCTIVIDAD

.....
Así como estamos funcionando no está funcionando

TONY SCHWARTZ
JEAN GOMES
CATHERINE MCCARTHY



 [Download](#)

 [Read Online](#)

#1545543 in eBooks 2013-05-23 2013-05-23 File Name: B00CZGBE8E | File size: 77.Mb

Jean Gomes, Catherine McCarthy, Tony Schwartz : La Anti-productividad (Spanish Edition) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised La Anti-productividad (Spanish Edition):

0 of 0 people found the following review helpful. Muy buen libro, propone una manera efectiva de vivir ...By CustomerMuy buen libro, propone una manera efectiva de vivir la vida atendiendo a las cosas fundamentales evitando caer en malos tiempos.0 of 0 people found the following review helpful. Five StarsBy CarlosExcelente libro. Ampliamente recomendable.

La antiproduktividad, es uno de los pocos libros con el poder de transformar profundamente el modo en que trabajamos y vivimos. El paradigma ldquo;maacute;s cantidad, maacute;s grande y maacute;s raacute;pidordquo;

impone una serie de costos secundarios perjudiciales que disminuyen nuestra energía, concentración, creatividad y pasión. Un dato: aproximadamente el 75% de los empleados en todo el mundo no se sienten comprometidos con el trabajo que realizan. Este libro ofrece un enfoque innovador para enriquecer nuestras vidas de nuevas energías para que seamos más productivos, pero que estemos más satisfechos en el trabajo como fuera de lo común. Basados en hallazgos de la ciencia de alto rendimiento, los autores nos explican que estamos desatendiendo las cuatro necesidades básicas que generan el buen desempeño: sostenibilidad (física); seguridad (emocional); manifestación de la propia personalidad (mental), y trascendencia (espiritual). En lugar de funcionar como los ordenadores a altas velocidades durante largos periodos, debemos trabajar rítmicamente, consumiendo y renovando en forma regular la energía con cada una de nuestras cuatro necesidades. La antiproduktividad es un aporte innovador para el liderazgo ya que muestra cómo las organizaciones debilitan el alto rendimiento porque siempre pretenden obtener más de sus empleados, en vez de intentar satisfacer sus cuatro necesidades básicas para que aporten lo mejor de sí en el trabajo.